

PERJANJIAN KINERJA

BADAN PENGAWASAN MAHKAMAH AGUNG R.I

TAHUN 2022



ESELON II

**INSPEKTUR WILAYAH IV BADAN PENGAWASAN
MAHKAMAH AGUNG R.I**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
Inspektur Wilayah III Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. H. Mustamar, S.H., M.H.

Jabatan : Inspektur Wilayah III Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : H. Dwiarso Budi Santiarto, S.H., M.Hum.

Jabatan : Plt. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI

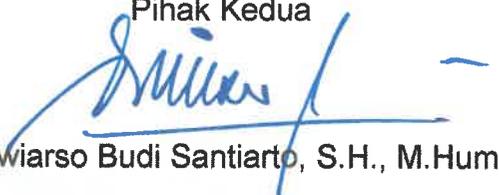
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama pada tahun 2022, dengan ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

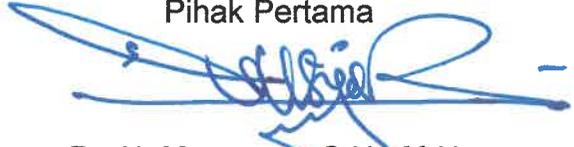
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Januari 2022

Plt. Kepala Badan Pengawasan
Mahkamah Agung RI
Pihak Kedua


H. Dwiarso Budi Santiarto, S.H., M.Hum.

Inspektur Wilayah III
Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI
Pihak Pertama


Dr. H. Mustamar, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA (PK) 2022 INSPEKTUR WILAYAH III BADAN PENGAWASAN MAHKAMAH AGUNG RI

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET | PROGRAM/KEGIATAN | ANGGARAN |
|---|--|------------|--|-----------------|
| Terwujudnya penanganan pengaduan yang transparan, efektif dan efisien | Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti | 100% | Pengawasan Pelaksanaan Teknis, Administrasi Peradilan, Administrasi Umum, Penanganan Pengaduan | - |
| | Persentase penanganan pengaduan tepat waktu | 75% | | - |
| | Persentase hukuman disiplin yang dipublikasikan | 100% | | - |
| | Persentase laporan hasil pemeriksaan kasus yang tepat waktu | 100% | | Rp1.732.974.000 |
| Terselenggaranya Pengawasan Internal dan Eksternal yang efektif dan efisien | Persentase rekomendasi hasil pengawasan internal yang ditindaklanjuti | 80% | | - |
| | Persentase rekomendasi hasil pengawasan eksternal yang ditindaklanjuti | 80% | | Rp 72.080.000 |
| | Persentase laporan hasil pengawasan yang tepat waktu | 100% | | - |
| Terselenggaranya efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas penyelenggaraan manajemen peradilan dan administrasi umum | Jumlah Pengadilan yang dilakukan pengawasan reguler | 16 LHP | | Rp 831.580.000 |
| | Jumlah Pengadilan yang dilakukan pemeriksaan kinerja dan integritas | 20 LHP | | Rp 960.141.000 |
| | Jumlah Pengadilan yang dilakukan audit barang dan jasa | 2 LHP | | Rp 90.052.000 |
| | Jumlah Satuan Kerja yang dilakukan pemeriksaan keuangan | 2 LHP | Rp 79.788.000 | |
| | Jumlah Evaluasi LKjIP yang selesai dilakukan | 2 LHP | Rp 36.562.000 | |
| | Peningkatan Zona Integritas | 32 LHP | Rp1.500.000.000 | |
| | Jumlah Quality Assurance pengelolaan keuangan yang terlaksana | 1 Kegiatan | Dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya | Rp 303.573.000 |
| | Jumlah Rapat Koordinasi Monitoring dan Evaluasi Hakim Pengawas Bidang | 1 Kegiatan | | Rp 249.250.000 |

Jumlah Anggaran : **Rp5.856.000.000,-**

Program : Pengawasan Pelaksanaan Teknis, Administrasi Peradilan, Administrasi Umum, Penanganan Pengaduan